



Jaarverslag ODC-NL 2024

website : www.odcnederland.nl

e-mail : bestuur@odcnederland.nl

Inhoud

Inhoud	2
Voorwoord van het bestuur	3
Verslag van het bestuur	4
Organisatie	6
De secties	7
Commissies	10

Voorwoord van het bestuur

Sinds 16 juli 2024 kunnen wij met trots zeggen dat Beroepsvereniging ODC-NL opgericht is.

Onze vereniging is opgericht met als doel het bevorderen van de professionele ontwikkeling van haar leden, het versterken van onderlinge samenwerking en het vertegenwoordigen van de belangen van de leden. Wij streven ernaar een platform te bieden waar kennis, ervaring en expertise samenkomen om een positieve impact te maken op ons vakgebied.

Onze vereniging biedt niet alleen een netwerk van gelijkgestemde professionals, maar fungeert ook als een bron van informatie en ondersteuning. We zijn ervan overtuigd dat de kracht van beroepsvereniging ODC-NL ligt in de gezamenlijke inzet van al haar leden, die elkaar ondersteunen in hun groei en succes.

Wij kijken uit naar een toekomst van samenwerking, innovatie en vooruitgang, waarbij we samen de standaarden in ons beroep blijven verhogen.

Namens het bestuur van ODC-NL,

Annelies van Leusen, Willem-Anne van Dijk en Jolanda Winnemuller

Verlag van het bestuur

De beroepsvereniging ODC-NL is opgericht vanuit een duidelijke missie en visie met betrekking tot ons vak als ODC. Hieronder worden de missie en visie gepresenteerd. Om deze missie en visie te verwezenlijken, zijn er specifieke doelen opgesteld. Aansluitend volgt een verlag van de besproken onderwerpen en afspraken van 2024.

Missie beroepsvereniging ODC-NL

ODC-NL richt zich op excellente zorg van de ODC. Excellente zorg van de ODC is de werkwijze volgens de geldende richtlijnen en protocollen waarbij de nieuwste ontwikkelingen in orgaan- en weefseldonatie en transplantatiezorg worden gevolgd en de belangen van de nabestaanden in acht worden genomen. Daarbij vindt er een constructieve samenwerking plaats met alle betrokken partijen binnen de donatieketen.

Visie beroepsvereniging ODC-NL:

Door de betrokkenheid van de ODC vinden er ontwikkelingen plaats in de orgaan (-en weefsel)donatie zorg. Dit door een optimale samenwerking met alle betrokken partijen binnen de donatieketen van zowel binnen en buiten Nederland.

Centraal hierbij staat professionalisering, kwaliteit van zorg, profilering en positionering in de keten. We willen dat het vak van ODC zich verder ontwikkeld en een belangrijke schakel blijft in de orgaandonatie (weefsel-) en transplantatieketen.

Beroepsvereniging ODC-NL heeft ten doel:

- Het behartigen van de gemeenschappelijke belangen van haar leden;
- Het bewaken en bevorderen van (de profilering, professionalisering, positionering en kwaliteit van) de coördinatie van orgaan- en weefsel donaties;
- Het bevorderen van een deskundige en uniforme beroepsuitoefening door orgaan donatie coördinatoren;
- Het bevorderen van de belangstelling voor en kennis over de coördinatie van orgaan- en weefsel donaties, en verder alles dat daarmee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord

Besproken onderwerpen en afspraken in 2024:

- Op 16 juli 2024 is de oprichtingsakte van beroepsvereniging ODC-NL bij de notaris in Utrecht ondertekend.
- Er zijn in 2024 38 ODC's aangesloten bij de beroepsvereniging.
- Er hebben een ODC overleg en een ALV plaatsgevonden.

- Maandelijks neemt een bestuurslid van ODC-NL deel aan het RTL-overleg om de activiteiten van de beroepsvereniging te delen en om input van de RTL-groep te ontvangen.
- In het eerste halfjaar heeft maandelijks overleg plaatsgevonden met de donatiemanager, evenals elk kwartaal een overleg met de donatiemanager en het hoofd van de supervisors. Tijdens deze overleggen zijn zowel inhoudelijke als strategische kwesties besproken, zoals de activiteiten in de werkgroepen en de bijdrage die ODC-NL kan leveren.
- Twee keer per jaar vindt er een overleg plaats met de sectievoorzitters, waarin verschillende ideeën en opdrachten worden besproken en verder uitgewerkt.
- Het bestuur van de beroepsvereniging neemt deel aan het overleg van de NTV, waar de toekomstige samenwerking wordt besproken.

Organisatie

Huidig bestuur:

Voorzitter: Jolanda Winnemuller, Radboudumc
Secretaris: Annelies van Leusen, UMCG
Penningmeester: Willem-Anne van Dijk, Erasmus MC

ODC's per UMC:

MUMC+:

- 5 ODC's lid van beroepsvereniging ODC-NL

Radboudumc:

- 5 ODC's lid van beroepsvereniging ODC-NL
- 1 ODC wordt ingewerkt
- 1 ODC is afgelopen jaar uit dienst gegaan

UMCG:

- 11 ODC's lid van beroepsvereniging ODC-NL

Amsterdam UMC:

- 5 ODC's lid van beroepsvereniging ODC-NL
- 1 vacature

LUMC:

- 4 ODC's lid van beroepsvereniging ODC-NL

UMCU:

- 4 ODC's lid van beroepsvereniging ODC-NL
- 1 vacature vacant

Erasmus MC:

- 4 ODC's lid van beroepsvereniging ODC-NL
- 1 ODC geen lid van beroepsvereniging ODC-NL
- 1 ODC wordt ingewerkt

De secties

Donatieproces:

Voorzitter: Karin Beer

Secretaris: Linda van Dinteren

Algemene Leden: Angelique Ham, Marcel van Enckevort, Linda van Dinteren, Nynke Kuperus, Teun Bezema, Machlon Huiting, Hilaine Horstman, Bruce Croonen (nieuw lid)

Doelstelling:

Het uniformeren en actualiseren van de werkprocessen binnen het gehele donatieproces vanaf donorherkenning tot transplantatie. Dit geldt ten aanzien van werkwijze, werkdocumenten, protocollen, richtlijnen en formulieren.

Het afgelopen jaar hebben we 6 keer online een vergadering gehad.

In Q1 is er een overzicht gemaakt van alle regionale verschillen. Dit overzicht staat op Teams en daarmee is dit afgerond.

Het digitaliseren van ons DBS loopt nog. Het bestuur heeft afgelopen jaar wel gesprekken hierover gevoerd met meerdere partijen, maar dit heeft tot nu toe nog niets concreets opgeleverd. Dit nemen we mee naar volgend jaar.

Aan het documentbeheersysteem is afgelopen jaar hard gewerkt. Alle documenten zijn herzien en gepubliceerd.

Vanaf september zijn we begonnen met het handboek te valideren en kloppend te maken met de ODC Eindtermen matrix. Het valideren van het handboek is een grote opdracht en hier gaan we in 2025 mee verder. Wanneer dat helemaal is afgerond gaan we dit samen met de werkgroep Kwaliteitsbevordering naast de Eindtermen matrix van de ODC-opleiding leggen.

ICT:

Voorzitter: Wim de Jong

Algemene Leden: Machlon Huiting, Karin Beer en Sandra Bisschops

Het digitale donordossier is nog steeds in ontwikkeling. In Q3 is hier door ET een start mee gemaakt voor de bouw van ons nieuwe donordossier. De ICT werkgroep krijgt elke drie weken een update en kan ook al oefenen hiermee.

Netwerk & Profilering:

Voorzitter: Nikki Boer-Duijst

Secretaris: Shalina Katerberg

Algemene Leden: Anja Vogelzang, Laura Lamey, Tineke Wind, Hanne Verberght, Daniëlle de Vries, Lotte Sorber, Hanneke Hagenaars, Jasmine North.

Afgetreden leden in 2024: Belle Dielwart

In 2024 heeft het netwerk 11x een vergadering gehad.

De sessie van het **Bootcongres 2024** werd door het netwerk georganiseerd en was succesvol bleek uit de latere evaluatie. Tevens werd al het voorbereidende werk voor het Bootcongres 2025 gedaan.

Het jaarlijkse **Nefrologenoverleg** (dag vooraf aan Bootcongres) werd door het netwerk georganiseerd. De sessie werd dit keer goed bezocht en de opzet en het onderwerp positief beoordeeld.

ODC-Connect komt nu maandelijks uit. Dankzij het actief vragen om kopij is de ODC-Connect nu een goed gevuld, informatief informatieblad geworden.

Tevens hebben we dit jaar iets meer de nadruk op de profilering van de ODC'er gelegd.

Er is een Excel bestand gemaakt waarin neer kan worden gezet welke ODC waar een "praatje" geeft. En ook worden de mogelijkheden voor het organiseren van een minisymposium geëxploreerd ter vervanging van het Nefrologenoverleg. Tevens wordt het insturen van abstract en het bijwonen van congressen meer gestimuleerd door een jaarkalender en oproepen.

Naar aanleiding van het ontstaan van onze beroepsgroep is er een **LinkedIn** pagina ODC-NL opgezet,. Deze wordt onderhouden door leden van onze werkgroep Netwerk en Profilering.

Kwaliteitsbevordering:

Voorzitter: Ellen Kramer

Secretaris: Laurianne de Vos

Algemene Leden: Miranda Danhof, Tineke Wind, Laura Berkhout, Astrid Sniijders, Melissa Klink, Frederieke Veersma, Dédé Wever (adviseur leren en ontwikkelen NTS), Lotte Sorber (nieuw lid)

Doelstelling:

Het vergroten en op niveau houden van de kennis van de ODC's door het organiseren en inhoud geven aan scholing en onderwijsmomenten.

In 2024 heeft de sectie 4 x een online vergadering gehad. Er hebben 4 aparte vergaderingen plaats gevonden over de scholingsdagen.

Er zijn 5 scholingsdagen georganiseerd. De scholingsdag van september moest worden geannuleerd door het laat afzeggen van de sprekers. De scholingsdag van februari had als thema beeldvorming, in april, mei en juni is de communicatietraining georganiseerd

en in november is de verplaatste scholingsdag met het thema virologie aan bod gekomen.

Binnen de scholingsdag van november is er een wetenschappelijk artikel plenair besproken. Er is iedere maand aan de ODC-Connect een relevant artikel toegevoegd waarvan er twee keer een uitgebreide uitwerking is meegestuurd.

Er zijn 10 casuïstiek bespreking geweest waarbij er roulerend een centrum de inbreng van een of meerdere casussen kon verzorgen. Ook is er dit jaar vervolg gegeven aan de wekelijkse casuïstiek bespreking voor nieuwe collega's. Er is besloten de frequentie te verlagen naar 2-wekelijks. De begeleiding werd door de collega's zelf ingevuld. In deze bespreking krijgen nieuwe collega's in een kleine groep de mogelijkheid hun ervaringen te delen en te bespreken wat eventuele knelpunten waren.

De sectie beheert de opnames die worden gemaakt van scholingen en besprekingen die worden opgeslagen op Teams. Er wordt hierbij naar inhoudelijke relevantie gekeken en voor de landelijke casuïstiek bespreking is afgesproken dat deze een beperkt periode opgeslagen worden.

In afwachting tot het afronden van de opleiding "Nieuwe Orgaandonatiecoördinatoren (ODC-NL)" zijn er geen wijzigingen uitgevoerd aan het inwerkplan maar is er aandacht geweest voor het starten met de nieuw ontwikkelde procedure evaluatieformulieren als startpunt van de opleiding. Hierbij is er samengewerkt met de projectgroep opleiding.

Wat het onderwerp intervisie betreft is gebleken dat een interne oplossing per UMC niet tot de gewenste mogelijkheden behoort doordat dit niet in ieder UMC mogelijk is. Hiernaast blijft de nadrukkelijke wens bestaan voor een landelijke en uniforme invulling van intervisie. Het onderwerp intervisie is neergelegd bij het Bestuur ODC-NL en de sectie wacht tot een formele nieuwe opdracht.

Het onderwerp Kwaliteitsstandaard Donatie is niet aan de orde geweest dit jaar.

Nieuw ontwikkeld is een format waarin informatie kan worden opgenomen over weinig voorkomende ziektebeelden. Bij deze ziektebeelden is er de noodzaak om als ODC specifieke informatie uit te zoeken en dit document kan daarbij helpen. Verdere input voor aanvulling van dit document is landelijk gevraagd.

Commissies

VIM-commissie ODC-NL

Leden: Nynke Kuperus, Sandra Bisschops en Ellen Kramer

In 2024 is er wederom een volledig jaar invulling gegeven aan de VIM commissie na de opstart in juli 2022. Een centrale plek waar de ODC veilig melding kunnen doen van incidenten op de werkvloer. Als ODC werken we zowel vanuit verschillende regio's, als ook in verschillende ziekenhuizen en afdelingen. Problemen in het werkveld van de ODC kunnen dus op verschillende locaties voorkomen. De centrale rol die de ODC bij een donorprocedure heeft, zorgt ervoor dat zij een belangrijke signaalfunctie hebben ten aanzien van incidenten. Daarom is ervoor gekozen om een systeem te installeren waarbij de ODC veilig incidenten kan melden.

Naast dat de commissie graag wil dat incidenten veilig kunnen worden gemeld, willen we ook een bijdrage leveren aan kwaliteitsverbetering. Incidenten kunnen overal voorkomen en kunnen een zeer verschillende onderliggende oorzaak hebben. De VIM commissie wil deze oorzaken achterhalen en een advies doen om zo kwaliteitsverbetering te bewerkstelligen.

De VIM-commissie heeft afgelopen jaar de registratie van de meldingen gewijzigd. Er is een Excel bestand ontwikkeld waarin we naast de datum, melder, donornummer en donorziekenhuis ook aangeven of het een incident of een klacht betreft en bij welke partijen dit is gemeld. Een andere uitbreiding is dat er per melding wordt aangegeven waar in het donatieproces deze plaats heeft gevonden. Binnen dit bestand is er per regio een tabblad ontwikkeld.

Jaarplan 2025

De doelen voor aankomend jaar liggen in het optimaliseren van het registratiesysteem. We willen onze registratie uitbreiden met een risico inschatting van iedere melding. Hierbij wordt er gekeken naar de kans op herhaling. Om over een langere periode inzichtelijk te kunnen maken welke acties er zijn genomen n.a.v. de meldingen voegen we dit ook toe aan het registratiesysteem.

Een efficiënte en professionele wijze van registratie zou zijn door deze onder te brengen in een kwaliteitssysteem zoals bijvoorbeeld Zenya. Hierover houden we contact met het Bestuur van ODC-NL.

Specificaties meldingen 2024

In 2024 zijn er in totaal 40 meldingen gedaan. Het ging hierbij 5 keer om een klacht en 35 keer om een incident. Er is nog 1 melding die nog open staat van 2024 waarbij de analyse nog niet is afgerond.

Van deze 40 meldingen heeft er 4 keer enkel een registratie plaats gevonden en 36 keer een analyse.

